



آلية إدارة المتطوعين لجمعية الجوف لإكرام الموتى

تمهيد:

تُدرِك جمعية الجوف لإكرام الموتى أهمية العمل التطوعي ودوره في تحقيق أهدافها النبيلة، وتسعى إلى استقطاب الكفاءات التطوعية وتوفير بيئة محفزة لهم للإسهام في خدمة المجتمع. وتهدف هذه الآلية إلى تنظيم العمل التطوعي في الجمعية بما يتوافق مع أنظمة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي بالمملكة العربية السعودية، وذلك لضمان فاعلية الأداء واستدامة العطاء.

أولاً: استقطاب المتطوعين:

- الإعلان عن الفرص التطوعية: يتم الإعلان عن الفرص التطوعية المتاحة في الجمعية من خلال مختلف الوسائل الإعلامية، مثل: الموقع الإلكتروني، ومنصات التواصل الاجتماعي، والصحف المحلية، وغيرها.
- تحديد معايير القبول: يتم تحديد معايير واضحة لاختيار المتطوعين، بما في ذلك المؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات الشخصية، مع مراعاة مبادئ تكافؤ الفرص.
- استقبال طلبات التطوع: يتم استقبال طلبات التطوع من خلال نموذج طلب موحد يتضمن معلومات شخصية ومؤهلات وخبرات والمجالات التطوعية المرغوبة.
- مقابلات المتطوعين: يتم إجراء مقابلات شخصية مع المتقدمين لتقييم ملاءمتهم للفرص التطوعية المتاحة.

ثانياً: تسجيل وتوجيه المتطوعين:

- تسجيل المتطوعين: يتم تسجيل المتطوعين في سجل خاص يتضمن جميع بياناتهم ومؤهلاتهم والمجالات التطوعية التي سيساهمون فيها.
- تقديم التوجيه والإرشاد: يتم تزويد المتطوعين بمعلومات واضحة عن الجمعية وأهدافها وأنشطتها والسياسات والإجراءات المتعلقة بالعمل التطوعي.
- تحديد المهام والمسؤوليات: يتم تحديد مهام ومسؤوليات كل متطوع بشكل واضح ودقيق، بما يتناسب مع مؤهلاته وخبرته ورغبته.
- توفير الدعم والتدريب: يتم توفير الدعم والتدريب اللازم للمتطوعين لتطوير مهاراتهم وتمكينهم من أداء مهامهم بكفاءة.

ثالثاً: متابعة وتقييم أداء المتطوعين:

- الإشراف والمتابعة: يتم الإشراف على عمل المتطوعين ومتابعة أدائهم بشكل دوري لتقديم الدعم والتوجيه اللازم.
- التواصل والتغذية الراجعة: يتم التواصل مع المتطوعين بشكل مستمر للحصول على ملاحظاتهم ومقترحاتهم وتقديم التغذية الراجعة لهم حول أدائهم.
- تقييم الأداء: يتم تقييم أداء المتطوعين بشكل دوري وفقاً لمعايير واضحة ومحددة، وذلك لتحفيزهم وتقدير جهودهم.
- التكريم والمكافأة: يتم تكريم المتطوعين المتميزين ومكافأتهم على جهودهم وإسهاماتهم في خدمة الجمعية والمجتمع.

رابعاً: إنهاء العلاقة التطوعية:

- إنهاء التطوع بمبادرة من المتطوع: يحق للمتطوع إنهاء علاقته التطوعية مع الجمعية بأي وقت، مع مراعاة إبلاغ الجمعية مسبقاً.
- إنهاء التطوع بمبادرة من الجمعية: يجوز للجمعية إنهاء علاقة التطوع مع أي متطوع في حالات محددة، مثل عدم الالتزام بالسياسات والإجراءات أو الإخلال بمهام ومسؤولياته.

خامساً: الالتزام بأنظمة المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي:

- تلتزم الجمعية بجميع الأنظمة و التعليمات الصادرة عن المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي فيما يتعلق بإدارة العمل التطوعي.
- تتعاون الجمعية مع المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي في جميع المبادرات والبرامج التي تهدف إلى تنمية وتطوير العمل التطوعي في المملكة.

سادساً: مراجعة وتطوير الآلية:

- تتم مراجعة هذه الآلية بشكل دوري أو عند الحاجة لتطويرها وتحديثها بما يتوافق مع أفضل الممارسات و التطورات في مجال إدارة العمل التطوعي.

ملاحظة: هذه الآلية نموذجية ويجب مراجعتها من قبل المختصين بجمعية الجوف لإكرام الموتى لضمان توافقيها مع اللوائح و الأنظمة المعمول بها في المملكة العربية السعودية.